

Introduktion af nyt personale

Det bliver undersøgt ved interviews at både fast ansat personale og vikarer gennemgår et introduktionsprogram, der er defineret af ledelsen og tilpasset den nyansattes behov og den periode, som den nyansatte forventes at arbejde på sygehuset. Ledelsen fastsætter konkret hvad introduktionsprogrammet indeholder. Det kan fx være følgende:

Undervisning i

Overflytning/ evakuering af patienter

Hjertestopbehandling

Epj

Beredskabsplan og brandbekæmpelse

Indberetninger/anmeldelser af dødsattester, smitsomme sygdomme, cancer og medfødte sygdomme

Orientering om

Med-udvalg

Retningslinjer for håndtering af risikolægemidler (fx methotrexat, antikoagulation, insulin, cytostatika)

Observation/interview

Vikarer har været igennem et introduktionsforløb før første vagt

Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt

Fund og kommentarer:

Opfyldt: Behandlingsstedet havde opdaterede introduktionsprogram/programmer for nyt personale. Det nyansatte personale havde gennemgået programmet indenfor introduktionsperioden.

Delvis opfyldt: Behandlingsstedet havde opdaterede introduktionsprogram/programmer for nyansatte personale kategorier, og de nyansatte havde helt eller delvis gennemgået programmet

Ikke opfyldt: Behandlingsstedet havde ikke et introduktionsprogram/prorammer for de nyansatte